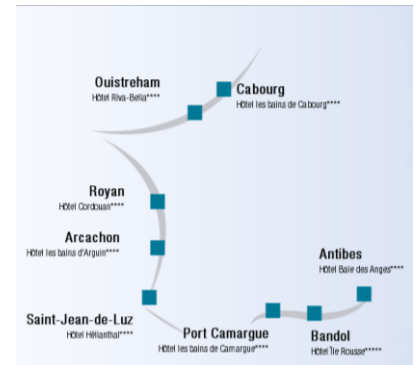


Origines de la thalassothérapie : Dans le mot "thalassothérapie", on retrouve "thérapie", c'est-à-dire "soin", associé à « thalasso » (du grec "thalassa") qui signifie "mer". L'eau de mer, reconnue pour ses bienfaits thérapeutiques est donc au cœur, comme de nombreux autres agents marins, des soins dispensés lors d'une thalassothérapie. Si ses vertus sont connues depuis l'antiquité, c'est le Docteur de la Bonnardière qui instaure le nom de Thalassothérapie dans sa thèse nommée "introduction à la thalassothérapie" en 1865. Il exerce alors à Arcachon qui devient la première destination officielle des soins marins.



Vous êtes stagiaire auprès de la direction du groupe **Thalasso Bien-être**, spécialiste de la thalassothérapie. Le siège social est situé à Paris, 13 rue de Rennes, dans le 6^{ème} arrondissement.

Une récente réorganisation a obligé la direction de **Thalasso Bien-être** à fermer, l'année dernière, les 2 instituts les moins rentables sur les 8 qu'il possédait.

Désormais 6 instituts répartis sur les trois littoraux français (Manche – Atlantique – Méditerranée), se partagent la clientèle :

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Institut de Cabourg • Institut de Ouireham • Institut d' Arcachon | <ul style="list-style-type: none"> • Institut de Saint Jean de Luz • Institut de Port Camargue • Institut de Bandol |
|---|--|

Après la fermeture des 2 centres les moins rentables, le groupe souhaite continuer sa restructuration. Pour mener à bien cette réorganisation, une **réunion du Comité d'Entreprise** est prévue le mois prochain. Il s'agira alors d'identifier différents facteurs permettant d'analyser la situation du personnel mais également de récompenser les sites les plus performants.

Madame EGLES la DRH vous a laissé un message sur votre messagerie. Prenez-en connaissance et préparez le travail demandé. N'hésitez pas à solliciter le directeur financier pour l'analyse et la cohérence des résultats que vous obtenez. Votre tutrice Mme EGLES est également disponible pour répondre à vos questions.

*Cher collègue,
Je vous confie la préparation de la prochaine réunion du Comité d'entreprise qui aura lieu le 21 avril prochain.
Grâce à votre travail, je pourrai argumenter et faire ressortir de façon visuelle et chiffrée un certain nombre d'éléments relatifs au personnel, dont le CE a besoin pour prendre ses décisions*

Vous trouverez, joint en annexe, les tableaux de répartition des salaires, des accidents du travail, ainsi que la répartition des stagiaires par service et par site. Je vous remets également le dernier compte-rendu accompagné de quelques notes manuscrites pour vous permettre d'établir le prochain ordre du jour.

Après avoir préparé la convocation avec l'ordre du jour, vous devez :

- Compléter les tableaux en effectuant les calculs demandés,
- Mettre en forme ces tableaux (pensez à rajouter notre logo en en tête de page avec la date de mise à jour et le nom de la personne qui les a préparés, cad vous),
- Présenter les données importantes sous forme de graphique selon les consignes que j'ai annotées sur les tableaux.
- Répondre aux questions sur la feuille de réponse prévue à cet effet. Cette feuille me permettra pendant la réunion de répondre au plus vite aux différentes questions qui pourraient m'être posées.

Dans la mesure où vos tableaux et graphiques seront projetés pendant la réunion, veillez à les tester à l'aide du vidéoprojecteur avant la réunion.

*Merci et bonne journée.
Georgia Anne EGLES*

Feuille de réponses

A. Travail préparatoire :

Réalisez les calculs demandés sur les tableaux, vous en aurez besoin par la suite.


	<p>Pôle 3.1.2 Mobiliser des techniques de production et de structuration de documents</p> 
--	--

B. Analyse des accidents du travail


1. Quels sites ont subi en 2016 le plus et le moins d'accidents du travail ?

Réponse :	<p>Pôle 2.4.2. Préparation des indicateurs sociaux</p> 
-----------	---


2. Comment ont évolué les accidents du travail par site par rapport à 2015 ?

Réponse :	<p>Pôle 2.4.2. Préparation des indicateurs sociaux</p>  <p>Maths : C2 - analyser</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="width: 33.33%; text-align: center;">0</td> <td style="width: 33.33%; text-align: center;">1</td> <td style="width: 33.33%; text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	0	1	2			
0	1	2					

3. Le comité d'entreprise souhaite voir attribuer une prime de 2 % du salaire total annuel aux salariés du site ayant eu le moins d'accidents du travail en 2016, ainsi qu'à ceux du site qui ont fait baisser le nombre des accidents du travail en 2016. Quels sites bénéficieront de cette prime ? Quel montant de prime sera à répartir parmi les salariés de ces 2 sites ?


Réponse : intégrez également vos calculs dans le tableau "salaires"	<p>Pôle 2.4.2. Préparation des indicateurs sociaux</p>  <p>Maths : C1 – Appropriier/ C3 –Réaliser</p> <table style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;">App</td> <td style="text-align: center;">Réa</td> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">0</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">0</td> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">1</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">1</td> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">2</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">2</td> </tr> </table>	App	Réa	0	0	1	1	2	2
App	Réa								
0	0								
1	1								
2	2								

4. Le CE a entendu dire que le site de Ouireham qui accueille de nombreux stagiaires en cuisine-restauration-hôtellerie est le site qui comporte le plus d'accident du travail. Pouvez-vous établir un tableau de comparaison par site en comparant le nombre d'accidents du travail par service par rapport au nombre de stagiaire afin de confirmer ou d'infirmer l'hypothèse du CE et me faire part de vos conclusions ?


Conclusions :	<p>Pôle 2.4.2. Préparation des indicateurs sociaux</p>  <p>Maths : C5 - Communiquer</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="width: 33.33%; text-align: center;">0</td> <td style="width: 33.33%; text-align: center;">1</td> <td style="width: 33.33%; text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	0	1	2			
0	1	2					

C. Analyse des salaires


1. Le CE demande une augmentation de 2 % du salaire total annuel des salariés de la catégorie "employé". Estimez à combien se chiffrerait cette augmentation ?

<p>Réponse : intégrez vos calculs dans le tableau "salaires"</p>	<p>Pôle 2.4.2. Préparation des indicateurs sociaux</p>  <p style="text-align: center;">Réa</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="padding: 2px 5px;">0</td><td style="width: 30px; height: 20px;"></td></tr> <tr><td style="padding: 2px 5px;">1</td><td style="width: 30px; height: 20px;"></td></tr> <tr><td style="padding: 2px 5px;">2</td><td style="width: 30px; height: 20px;"></td></tr> </table>	0		1		2	
0							
1							
2							


2. Quelle catégorie (cadres ou employés) et quel site respecte le plus la parité hommes/femmes. Justifiez votre réponse en vous appuyant sur les indicateurs du tableau.

<p>Réponse :</p>	<p>Pôle 2.4.2. Préparation des indicateurs sociaux</p>  <p>Maths : C4 –Valider/ C5 - communiquer</p> <table style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">Val</td> <td style="padding: 0 20px;"></td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">Com</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px 5px;">0</td><td style="width: 30px; height: 20px;"></td> <td style="padding: 2px 5px;">0</td><td style="width: 30px; height: 20px;"></td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px 5px;">1</td><td style="width: 30px; height: 20px;"></td> <td style="padding: 2px 5px;">1</td><td style="width: 30px; height: 20px;"></td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px 5px;">2</td><td style="width: 30px; height: 20px;"></td> <td style="padding: 2px 5px;">2</td><td style="width: 30px; height: 20px;"></td> </tr> </table>	Val		Com	0		0		1		1		2		2	
Val		Com														
0		0														
1		1														
2		2														

3. Compléter les phrases suivantes :

<ul style="list-style-type: none"> • 50 % des salaires annuels des hommes cadres sont inférieurs à € • 50 % des salaires annuels des femmes cadres sont inférieurs à € <p>Ces résultats permettent-ils d'affirmer que les salaires annuels des femmes sont plus élevés que ceux des hommes ? Donnez-moi un argument.</p>	<p>Pôle 2.4.2. Préparation des indicateurs sociaux</p>  <p>Maths : C2-analyser/ C4 –Valider</p> <table style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">Ana</td> <td style="padding: 0 20px;"></td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">Val</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px 5px;">0</td><td style="width: 30px; height: 20px;"></td> <td style="padding: 2px 5px;">0</td><td style="width: 30px; height: 20px;"></td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px 5px;">1</td><td style="width: 30px; height: 20px;"></td> <td style="padding: 2px 5px;">1</td><td style="width: 30px; height: 20px;"></td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px 5px;">2</td><td style="width: 30px; height: 20px;"></td> <td style="padding: 2px 5px;">2</td><td style="width: 30px; height: 20px;"></td> </tr> </table>	Ana		Val	0		0		1		1		2		2	
Ana		Val														
0		0														
1		1														
2		2														

Restitution

<p>Adressez-moi vos réponses ainsi que vos tableaux et graphiques sur mon adresse de messagerie GA.EGLES@gmail.com</p>	<p>Pôle 3.1.3. Organisation et mise à disposition des informations</p> 
--	---

Extrait du dernier compte rendu de réunion du comité d'entreprise

**Réunion du Comité d'entreprise
Du 20 février 2017**

Participants :

*Georgia Anne EGLES
Albert CANSON
Yves LEBLOND
Isabelle DUBOSC
Anne SERVIER
Sebastien DURAND*

*Directeur ressources humaines
Directeur service financier
Directeur service commercial
Directeur développement et marketing
Assistante service marketing
Assistant service achats*

Invités :

*Directeur d'Antibes
Directeur de Royan*

Absents excusés :

Eric HUET

Comptable fournisseurs

Ordre du jour

- Bilan de fermeture des centres de Royan et d'Antibes
- Plan social pour le personnel des 2 sites et licenciements prévus
- ordre des licenciements
- Questions diverses

Ordre du jour de la prochaine réunion

A. Analyse des accidents du travail

- *Sites ayant le moins d'AT*
- *Evolution 2016/2015*
- *Prime*

B. Analyse des salaires

- *Augmentation salaires des employés*
- *Parité femmes/hommes*
- *Salaires médian des cadres*