

*Être acteur de son parcours
professionnel chef EDF*

Définition:

Un parcours professionnel est une succession d'emplois et de métiers liés les uns aux autres par la proximité des compétences requises.

Il peut s'envisager dans un métier, une famille professionnelle ou entre familles professionnelles par le biais de compétences transposables de l'emploi d'origine à l'emploi d'accueil.



Un parcours professionnel est générateur de compétences et de motivation tout au long de la vie professionnelle

Les Orientations d'EDF sur les parcours Professionnels

- 1) Favoriser la mobilité et l'évolution professionnelle
- 2) Développer l'attractivité pour fidéliser nos compétences et attirer les talents
- 3) Développer et adapter nos compétences à nos enjeux, pour répondre aux besoins des métiers en termes de compétences et de ressources
- 4) Améliorer la visibilité sur les parcours professionnels, pour satisfaire les perspectives d'évolution et de développement des salariés

Maintenir l'employabilité

Acquérir de nouvelles compétences à la demande de l'entreprise

Se permettre d'envisager un parcours externe

Acquérir de nouvelles compétences à la demande du salarié

1

Objectif Professionnel

Je réfléchis sur ce que j'aimerais faire en terme de contenu d'activité, de niveau de responsabilité et sur mon déroulement de carrière à moyen terme

2

Projet Professionnel

Je réalise le bilan de mes compétences acquises et celles que je souhaiterais acquérir.

Je me questionne sur mes envies et mes motivations professionnelles, mes contraintes personnelles et familiales, l'environnement de travail vers lequel je souhaite évoluer en terme de métier, de lieu géographique, de responsabilité, à moyen et long terme.

Puis, j'échange avec mon management pour partage et validation

3

Parcours Professionnel

Je m'informe sur les opportunités d'emploi en cohérence avec mon projet professionnel,

Je prépare mes entretiens,

Je postule

De l'objectif à la formalisation d'un projet

La filière RH mobilisée

De façon innovante avec

- **un réseau de conseillers parcours pro (CPP) formé à l'accompagnement individuel et à la démarche de co-développement (méthodologie de partage de pratiques)**
- qui propose des productions collectives au service des parcours professionnels
- qui réalise des entretiens de mobilité et des entretiens mi-carrière pour les salariés concernés

De façon performante en

- accompagnant la clarification, l'élaboration et la mise en œuvre de projets professionnels réalistes, réalisables et cohérents avec les besoins de l'entreprise
- apportant de la visibilité sur les orientations de l'entreprise, les réalités du marché de l'emploi, les filières professionnelles et les métiers
- impulsant la mise en œuvre des politiques et démarches parcours professionnels
- familiarisant salariés et managers à l'utilisation des outils à leur disposition

De façon proche en

- accompagnant individuellement les salariés, à la demande des managers
- apportant appui aux managers sur les questions relatives aux parcours professionnels
- adoptant une posture d'écoute et de conseil vis-à-vis de ces interlocuteurs

Et de façon solidaire en

- relayant et partageant informations, pratiques et outils avec les différents acteurs concernés et en facilitant les coopérations entre eux
- favorisant la diversité des parcours

Pour mettre en œuvre mon projet, je réfléchis sur:

Mon parcours

- Le fil rouge
- Les changements de cap
- Les temps forts
- Les succès
- Les déceptions
- etc.

Mes compétences et atouts

- Compétences métier(s)
- Compétences transverses
- Atouts
- Potentiels inemployés
- Compétences à développer
- Formations

- Domaines d'activité professionnelle
- Domaines d'apprentissage
- Éléments de contexte (équipe, entité, environnement, géographie, ...)
- Centres d'intérêt extra-professionnels

Mes intérêts

- Reconnaissance
- Respect de valeurs
- Convictions personnelles
- Plaisir de l'activité
- Plaisir de la découverte et de la nouveauté
- Plaisir du projet et du résultat
- etc.

Mes motivations



Identifier vos Axes d'amélioration

Faites cette synthèse
en vous projetant
dans l'emploi que
vous envisagez pour

- commencer à
construire les
passerelles vers
cette cible
- vous situer par
rapport à elle



La mise en place d'un outil en ligne destiné aux salariés et aux managers



PARCOURS PRO - SUIVEZ LE GUIDE

**DÉCOUVREZ
LES POSSIBILITÉS
DE PARCOURS**



**SITES DE
RÉFÉRENCE**

**WW
W**

**CON
VOT**

Faites un état des



**Pourquoi
un guide ?**

**Découvrez
les possibilités
de parcours**

**Construisez
votre projet**

**Échangez
avec votre
manager**

**Identifiez une
opportunité**

**Téléchargez
le guide
complet**

PARCOURS PRO - SUIVEZ LE GUIDE

**CONSTRUISEZ
VOTRE PROJET**

Faites un état des lieux de vos atouts

Formalisez votre projet

Synthétisez votre profil

Situez-vous

Faites le point sur votre situation



**ÉCHANGEZ AVEC
VOTRE MANAGER**

En savoir plus



**Pourquoi
un guide ?**

**Découvrez
les possibilités
de parcours**

**Construisez
votre projet**

**Échangez
avec votre
manager**

**Identifiez une
opportunité**

**Téléchargez
le guide
complet**

PARCOURS PRO - SUIVEZ LE GUIDE

**ÉCHANGEZ AVEC
VOTRE MANAGER**

→ En savoir plus

**IDENTIFIEZ
UNE OPPORTUNITÉ**



**Pourquoi
un guide ?**

**Découvrez
les possibilités
de parcours**

**Construisez
votre projet**

**Échangez
avec votre
manager**

**Identifiez une
opportunité**

**Téléchargez
le guide
complet**

PARCOURS PRO - SUIVEZ LE GUIDE

Décryptez l'opportunité

Posez ou non votre candidature

**IDENTIFIEZ
UNE OPPORTUNITÉ**



**Pourquoi
un guide ?**

**Découvrez
les possibilités
de parcours**

**Construisez
votre projet**

**Échangez
avec votre
manager**

**Identifiez une
opportunité**

**Téléchargez
le guide
complet**



BOÎTE À OUTILS

Faire un bilan
de situation

Mettre à jour
un CV

Rédiger
une lettre
de motivation

Préparer
un entretien

Remplir
une demande
de mutation

Répondre
en ligne
dans SIEM

JE FAIS UN BILAN DE MA SITUATION



Un document Word a été élaboré pour vous aider à analyser votre situation actuelle.

Vous y trouverez **toutes les questions que vous devez vous poser** sur votre parcours professionnel, votre situation et votre environnement.

Vous pouvez le télécharger et le compléter directement avec vos réponses. Vous n'êtes pas obligé de répondre à toutes les questions et vous pouvez ajouter tout élément que vous jugez utile.

Ce document vous sera très utile pour **construire votre projet et préparer votre EAP.**

→ Téléchargez le bilan de situation

Conclusion

PIIODEMEP

**Le Parcours individuel
d'information, d'orientation
et de découverte du monde
économique et
professionnel**

LES 3 OBJECTIFS DU PIIODEMEP:

- permettre à l'élève d'élaborer progressivement son projet d'orientation scolaire et professionnelle,
- développer chez lui l'esprit d'initiative et la compétence à entreprendre,
- éclairer sur ses choix d'orientation.

Les destinataires

- Tous les élèves de la sixième à la troisième, puis de la 2nde à la Tle, toutes filières confondues

Le cadre

- Acquisition d'une culture commune
- Ancrage dans les disciplines

Le processus

- Guidé et progressif
- Prenant en compte le développement psychologique et cognitif

La démarche pédagogique

- Dimension collective et dimension individuelle. L'élève est actif

Les contenus

- Connaissance des environnements économiques et professionnels
- Compétence à entreprendre