



ABECEDAIRE « LES MOTS DE L'ECONOMIE-GESTION » CORRESPONDANCE AVEC LES PROGRAMMES D'ECONOMIE-GESTION

Capsule Vidéo	Programme jusqu'à la session 2021	Programme à partir de 2019
A : Agent Economique	Axe 1 : Le contexte professionnel Thème 1.4 : L'environnement économique, juridique et institutionnel C 1.4.2 IDENTIFIER les différents secteurs institutionnels et leur rôle dans l'environnement économique	Module 1 - Découvrir l'environnement d'une entreprise <ul style="list-style-type: none">• Comment une entreprise interagit-elle avec son environnement ?<ul style="list-style-type: none">○ Identifier les différents agents économiques○ Repérer les échanges réalisés par une entreprise avec les autres agents économiques
B : Bénéfice	Axe 4 : La vie de l'organisation Thème 4.1 : L'organisation créatrice de richesse C 4.1.2 APPREHENDER la notion de résultat	Module 3 - De la création de valeur à sa répartition <ul style="list-style-type: none">• Comment une entreprise crée-t-elle de la valeur ?<ul style="list-style-type: none">○ Commenter le résultat d'une entreprise
C : Contrat de travail	Axe 2 : L'insertion dans l'organisation Thème 2.2 : L'embauche et la rémunération C 2.2.2 DEFINIR et CARACTERISER les principaux contrats de travail	Module 4 – Les mutations de la relation de travail <ul style="list-style-type: none">• Quel cadre juridique pour une relation de travail : salarié ou indépendant ?<ul style="list-style-type: none">○ Distinguer les statuts de salariés et d'indépendants○ Vérifier, dans un contexte donné, le (les) motif(s) de recours à un CDI, CDD, CTT
D : Développement durable	Axe 5 : Les mutations et leurs incidences Thème 5.1 : Les mutations de l'environnement C 5.1.3 IDENTIFIER les enjeux du développement durable	Module 1 - Découvrir l'environnement d'une entreprise <ul style="list-style-type: none">• Comment une entreprise définit-elle sa production<ul style="list-style-type: none">○ Repérer les évolutions de la demande et de l'offre de l'entreprise
E : Entreprise individuelle	Axe 4 : La vie de l'organisation Thème 4.3 : La création et la reprise d'entreprise C 4.3.7 REPERER les caractéristiques des formes juridiques	Module 4 – Les mutations de la relation de travail <ul style="list-style-type: none">• Quel cadre juridique pour une relation de travail : salarié ou indépendant ?<ul style="list-style-type: none">○ Distinguer les statuts de salariés et d'indépendants
F : Facteurs de production	Axe 3 : L'organisation de l'activité Thème 3.2 : L'organisation de la production et du travail C 3.2.2 REPERER les différents modes de production en général et en DEGAGERR les principales caractéristiques C 3.2.4 IDENTIFIER les facteurs de production	Module 2 – Les choix d'une entreprise en matière de production <ul style="list-style-type: none">• Comment une entreprise organise-t-elle sa production ?<ul style="list-style-type: none">○ Repérer les facteurs de production d'une entreprise
G : GPEC	Axe 5 : Les mutations et leurs incidences Thème 5.2 : Les mutations de l'organisation C 5.2.3 ANALYSER des exemples de GPEC et de plans de sauvegarde de l'emploi et en DEGAGER les causes et les incidences	
H : Hiérarchie des sanctions	Axe 2 : L'insertion dans l'organisation Thème 2.4 : Les règles de vie au sein de l'entreprise C 2.4.5 REPERER l'échelle de sanctions en cas de non-respect du règlement	Module 4 – Les mutations de la relation de travail <ul style="list-style-type: none">• Quel cadre juridique pour une relation de travail : salarié ou indépendant ?<ul style="list-style-type: none">○ Repérer pour une situation de travail salariée, les règles juridiques applicables○ Identifier les droits et obligations de l'employeur et du salarié

I : Investissement	Axe 3 : L'organisation de l'activité Thème 3.2 : L'organisation de la production et du travail C 3.2.5 MESURER les incidences de la combinaison de ces facteurs de production	Module 2 – Les choix d'une entreprise en matière de production <ul style="list-style-type: none"> • Comment une entreprise organise-t-elle sa production ? <ul style="list-style-type: none"> ○ Repérer les facteurs de production d'une entreprise
J : Juridictions	Axe 5 : Les mutations et leurs incidences Thème 5.3 : Les incidences sur le personnel C 5.3.3 IDENTIFIER la fonction des juridictions prud'homales	
K : K-Bis	Axe 4 : La vie de l'organisation Thème 4.3 : La création et la reprise d'entreprise C 4.3.8 REPERER les différentes démarches obligatoires	
L : Licenciement	Axe 5 : Les mutations et leurs incidences Thème 5.3 : Les incidences sur le personnel C 5.3.1 CARACTERISER les différents cas de rupture C 5.3.2 VERIFIER le respect des procédures	Module 4 – Les mutations de la relation de travail <ul style="list-style-type: none"> • Quel cadre juridique pour une relation de travail : salarié ou indépendant ? <ul style="list-style-type: none"> ○ Exposer les modalités de rupture possible d'une relation de travail (salariée ou indépendante) dans une situation donnée
M : Marché	Axe 1 : Le contexte professionnel Thème 1.4 : L'environnement économique, juridique et institutionnel C 1.4.1 CARACTERISER le marché de l'entreprise et DEFINIR l'offre et la demande	Module 1 - Découvrir l'environnement d'une entreprise <ul style="list-style-type: none"> • Comment une entreprise interagit-elle avec son environnement ? <ul style="list-style-type: none"> ○ Repérer les échanges réalisés par une entreprise avec les autres agents économiques
N : Non-concurrence	Axe 2 : L'insertion dans l'organisation Thème 2.2 : L'embauche et la rémunération C 2.2.3 ANALYSER le contenu d'un contrat de travail, les droits et obligations	Module 4 – Les mutations de la relation de travail <ul style="list-style-type: none"> • Quel cadre juridique pour une relation de travail : salarié ou indépendant ? <ul style="list-style-type: none"> ○ Repérer pour une situation de travail salariée, les règles juridiques applicables
O : Oligopole		Module 2 – Les choix d'une entreprise en matière de production <ul style="list-style-type: none"> • Comment une entreprise peut-elle s'adapter à son environnement ? <ul style="list-style-type: none"> ○ Présenter les principaux éléments de l'environnement de l'entreprise
P : Population active	Axe 2 : L'insertion dans l'organisation Thème 2.1 : la recherche d'emploi C 2.1.1 DEFINIR et ANALYSER les différents indicateurs du marché du travail	
Q : Qualification	Axe 1 : Le contexte professionnel Thème 1.1 : Un secteur professionnel, une diversité de métiers C 1.1.2 IDENTIFIER les diplômes et titres proposés pour atteindre une qualification	Module 4 – Les mutations de la relation de travail <ul style="list-style-type: none"> • Pourquoi entrer dans une logique de formation tout au long de la vie ? <ul style="list-style-type: none"> ○ Repérer pour une situation de travail salariée, les règles juridiques applicables
R : Revenu disponible		Module 3 - De la création de valeur à sa répartition <ul style="list-style-type: none"> • Comment se répartit la richesse produite par les agents dans une économie ? <ul style="list-style-type: none"> ○ Identifier l'action de l'Etat et des collectivités territoriales dans la répartition de la richesse

S : SMIC	Axe 3 : L'organisation de l'activité Thème 3.2 : L'organisation de la production et du travail C 3.2.11 VERIFIER que la rémunération du salarié est conforme à la législation et à sa situation	Module 4 – Les mutations de la relation de travail <ul style="list-style-type: none"> • Pourquoi entrer dans une logique de formation tout au long de la vie ? <ul style="list-style-type: none"> ○ Repérer pour une situation de travail salariée, les règles juridiques applicables
T : Temps de travail	Axe 3 : L'organisation de l'activité Thème 3.2 : L'organisation de la production et du travail C 3.2.9 ANALYSER les principales modalités d'aménagement du temps de travail et VERIFIER le respect de la législation	Module 4 – Les mutations de la relation de travail <ul style="list-style-type: none"> • Pourquoi entrer dans une logique de formation tout au long de la vie ? <ul style="list-style-type: none"> ○ Repérer pour une situation de travail salariée, les règles juridiques applicables
U : Uberisation		Module 4 – Les mutations de la relation de travail <ul style="list-style-type: none"> • Quel cadre juridique pour une relation de travail : salarié ou indépendant ? <ul style="list-style-type: none"> ○ Distinguer les statuts de salariés et d'indépendants
V : Valeur ajoutée	Axe 4 : La vie de l'organisation Thème 4.1 : L'organisation créatrice de richesses C 4.1.3 APPREHENDER la notion de valeur ajoutée	Module 3 - De la création de valeur à sa répartition <ul style="list-style-type: none"> • Comment se répartit la richesse produite par les agents dans une économie ? <ul style="list-style-type: none"> ○ Calculer la valeur ajoutée
W : Wall Street	Axe 1 : Le contexte professionnel Thème 1.4 : L'environnement économique, juridique et institutionnel C 1.4.1 CARACTERISER le marché de l'entreprise et DEFINIR l'offre et la demande	Module 1 - Découvrir l'environnement d'une entreprise <ul style="list-style-type: none"> • Comment une entreprise interagit-elle avec son environnement ? <ul style="list-style-type: none"> ○ Repérer les échanges réalisés par une entreprise avec les autres agents économiques
X : Génération X		
Y : Génération Y		
Z : Génération Z		