

BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL Secteur production	Session 2019	Code 1909 - ECOGEST	CORRIGÉ
Économie-gestion	Durée : 2 h	Coefficient : 1	Page 1/8

CORRIGÉ

Parties	Intitulés	Nombre de points
1	Série de questions	12
2	<p>Trois sujets au choix :</p> <p>Sujet A : Quel type d'organisation choisir pour postuler à un emploi ?</p> <p>Sujet B : Pourquoi choisir une entreprise qui propose l'annualisation du temps de travail ?</p> <p>Sujet C : Quels sont les enjeux pour une organisation de s'engager dans un processus de RSE (Responsabilité Sociétale de l'Entreprise)</p>	8
TOTAL		20

BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL Secteur production	Session 2019	Code 1909 - ECOGEST	CORRIGÉ
Économie-gestion	Durée : 2 h	Coefficient : 1	Page 2/8

PARTIE 1 : Série de questions à partir d'un dossier documentaire

- C 1.4.1 – Caractériser le marché de l'entreprise et définir l'offre et la demande.
C 4.1.2 – Appréhender la notion de résultats.
C 4.1.4 – Repérer les opportunités de croissance de l'organisation.
C 2.1.3 – Maîtriser les démarches de recherche d'emploi.
C 2.2.3 – Analyser le contenu d'un contrat de travail.
C 5.3.3 – Identifier la fonction des juridictions prud'homales.
C 2.4.3 – Définir les objectifs du règlement intérieur.

C 1.4.1

- 1 – Indiquer sur quel marché l'entreprise MPM 53 se situe.

L'entreprise MPM 53 se situe sur le marché de la mécanique de précision.

- 2 – Citer les principaux demandeurs de l'entreprise MPM 53 sur ce marché.

Les principaux demandeurs sur ce marché sont les industries pharmaceutiques et de la santé, les entreprises du secteur nucléaire, les entreprises d'aéronautique entre autres.

C 4.1.2

- 3 – Retrouver le montant du chiffre d'affaires de l'entreprise.

Le montant du chiffre d'affaires est de 4,4 millions d'euros.

- 4 – Préciser ce que représente le chiffre d'affaires.

Il représente le montant total des ventes (de pièces) pour une année d'exercice.

C 4.1.4

- 5 – Qualifier la stratégie de croissance choisie par l'entreprise (interne ou externe) en justifiant votre réponse.

La stratégie de croissance envisagée par l'entreprise MPM 53 est une croissance interne. En effet, elle développe son activité en investissant dans de nouveaux bâtiments, de nouveaux outils de production (accepter machines).

- 6 – Indiquer l'objectif recherché par ce type de croissance.

L'entreprise MPM 53 souhaite conforter ses positions (rester compétitive) et partir à la conquête de nouveaux clients.

C 2.1.3

- 7 – Citer deux organisations susceptibles d'aider Monsieur Ringuet, le dirigeant, à diffuser ses annonces.

Monsieur Ringuet peut faire appel à Pôle emploi, à des entreprises de travail temporaire, à des organismes spécialisés dans le recrutement, des syndicats professionnels ou organisations professionnelles (Exemple : UIMM).

- 8 – Indiquer lui la démarche à suivre pour postuler à un emploi dans l'entreprise MPM 53.

- Un candidat devra prendre contact avec l'entreprise en adressant une lettre de motivation et son curriculum vitae afin d'obtenir un éventuel entretien d'embauche.
- Site Internet de l'entreprise (rubrique recrutement).

BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL Secteur production	Session 2019	Code 1909 - ECOGEST	CORRIGÉ
Économie-gestion	Durée : 2 h	Coefficient : 1	Page 3/8

C 2.2.3

9 – Préciser l'intérêt de la période d'essai dans un contrat de travail.

- Pour l'employeur elle sert à tester les compétences et aptitudes du salarié.
- Pour le salarié elle sert à voir si le poste lui convient.

10 – Indiquer ce que Clémence reproche à son employeur.

L'employée (Clémence) reproche à son employeur d'avoir rompu sa période d'essai de façon abusive pour discrimination (parce qu'elle est enceinte).

C 5.3.3

11 – Repérer la juridiction qui a rendu la décision dans le litige opposant Clémence et son employeur.

Le conseil des prud'hommes.

12 – Indiquer si cette juridiction est compétente. Justifier votre réponse.

Le conseil des prud'hommes n'est pas compétent pour régler ce litige.

Le conseil de prud'hommes est une juridiction dont le rôle est de régler les litiges **individuels** nés à l'occasion de la conclusion, de l'exécution ou de la rupture du **contrat de travail entre un salarié et son employeur**.

C 2.4.3

13 – Identifier le document dans lequel vous pouvez retrouver les règles de vie.

Il s'agit du règlement intérieur.

14 – Citer **trois thèmes** qui peuvent être abordés dans ce document.

- Les mesures d'application de la réglementation en matière d'**hygiène** et de **sécurité** dans l'entreprise ou l'établissement, ainsi que les conditions d'application de l'interdiction de fumer dans l'entreprise.
- Les règles générales et permanentes relatives à la **discipline**, notamment la nature et l'échelle des **sanctions** que peut prendre l'employeur.
- Les dispositions relatives aux **droits de la défense des salariés**.
- Les **dispositions relatives au harcèlement sexuel et moral**.

Accepter toute réponse cohérente.

BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL Secteur production	Session 2019	Code 1909 - ECOGEST	CORRIGÉ
Économie-gestion	Durée : 2 h	Coefficient : 1	Page 4/8

PARTIE 2 : Sujet au choix du candidat ou de la candidate

La proposition de corrigé ci-dessous est à maxima de ce que l'on peut attendre d'un candidat ou d'une candidate. Toutes les compétences ne sont pas obligatoirement évaluées et il est possible de valoriser d'autres compétences.

SUJET A : Quel type d'organisation choisir pour postuler à un emploi ?

Indiquer les compétences, extraites du programme, qui sont évaluées.

C 1.1.1 Repérer les différents métiers représentatifs du secteur professionnel en lien avec la formation.

C 1.2.1 Caractériser les différentes organisations.

C 1.2.2 Repérer la diversité des finalités et des objectifs des organisations.

C.3.2.12 Repérer les instances représentatives du personnel et dégager leurs principales attributions.

C 3.3.5 Caractériser les différents moyens pour motiver le personnel.

C 1.1.1

Dans l'introduction, vous présenterez le métier que vous souhaitez exercer et le secteur d'activité en lien avec le diplôme que vous préparez.

Éléments spécifiques à chaque formation. Secteur d'activité, spécialité.

Développement :

Première partie : Les formes d'organisations

C 1.2.1

Les différentes organisations en lien avec le secteur

Nature d'activité : industrielles, artisanales, commerciales, services.

Type d'organisations : entreprises, organisations publiques (maisons retraite, établissements hospitaliers, collectivités territoriales...), organisations à but non lucratif (associations, ONG...).

C 1.2.2

Les finalités des organisations

Réaliser des bénéfices, rendre une mission service public, défendre un intérêt commun...

Deuxième partie : Les critères qui vous permettront de choisir l'organisation dans laquelle vous aimeriez travailler.

C 3.2.12

La représentation des salariés

Le comité d'entreprise et ses attributions sociales et culturelles.

Le comité social et économique.

La représentation syndicale.

BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL Secteur production	Session 2019	Code 1909 - ECOGEST	CORRIGÉ
Économie-gestion	Durée : 2 h	Coefficient : 1	Page 5/8

C 3.3.5

Les différents moyens pour motiver le salarié ou la salariée

En fonction de la nature de l'activité, la taille, l'objectif.

La rémunération, les primes, les formations, l'environnement de travail, le savoir-faire, le climat social, la reconnaissance, les perspectives d'évolution, sécurité de l'emploi (secteur public) l'aménagement du temps de travail en fonction de la spécialité...

Aménagement du temps de travail, horaires flexibles avec repos, structures familiales...

En conclusion, le candidat ou la candidate indique l'organisation qui correspondrait le mieux à ses aspirations en justifiant son choix.

Accepter toute réponse cohérente.

SUJET B - Pourquoi choisir une entreprise qui propose l'annualisation du temps de travail ?

Indiquer les compétences, extraites du programme, qui sont évaluées

C 1.1.1 Repérer les différents métiers représentatifs du secteur professionnel en lien avec la formation.

C 1.1.5 Caractériser les différents contextes d'exercice du métier.

C 1.2.1 Caractériser les différentes organisations.

C 3.2.9 Analyser les principales modalités d'aménagement du temps de travail et vérifier le respect de la législation.

C 3.2.10 Dégager les avantages et inconvénients de l'aménagement du temps de travail.

C 1.1.1 - C 1.1.5

Dans l'introduction, présenter le métier que vous souhaitez exercer et le secteur d'activité en lien avec votre diplôme préparé.

Éléments spécifiques à chaque formation. Secteur d'activité, métier envisageable, contexte du métier.

Développement :

Première partie : Les modalités d'aménagement du temps de travail

C 3.2.9

Les 35 heures : 7 h/jour.

Les RTT : le salarié ou la salariée travaille de 36 heures à 39 heures par semaine, il bénéficie de jours de repos qui lui permettent de n'effectuer que 35 heures hebdomadaires en moyenne.

L'annualisation/modulation : modulation de la durée du travail sur 3 années, le salarié ou la salariée travaille de 0 à 48 heures par semaine selon les besoins de l'entreprise, il ne perçoit des heures supplémentaires qu'au bout de trois ans si les heures effectuées dépassent la durée légale sur 3 ans (1 607 h/an x 3 ans).

Les horaires flexibles avec des plages fixes.

Accepter toute réponse cohérente en fonction du métier présenté.

BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL Secteur production	Session 2019	Code 1909 - ECOGEST	CORRIGÉ
Économie-gestion	Durée : 2 h	Coefficient : 1	Page 6/8

Deuxième partie : Les avantages et inconvénients de l'annualisation du temps de travail

C 3.2.10

Avantages :

Prévoir son temps de travail.

Plage libre qui permet d'arriver au travail sans pression.

Possibilité de s'organiser en fonction de ses besoins.

Avoir un salaire fixe garanti.

Rythme régulier moins fatiguant.

Possibilité d'effectuer des heures supplémentaires mieux rémunérées (taux à 10, 25, 50 %).

Inconvénients :

Changement de rythme de travail qui peut être perturbant.

Rencontrer des difficultés pour concilier vie personnelle et professionnelle.

Avoir des horaires atypiques.

Subir une baisse salariale car pas d'heures supplémentaires rémunérées.

Accepter toute réponse cohérente.

En conclusion, vous expliquerez l'organisation du temps de travail que vous préférez pour votre premier emploi et vous justifierez votre choix.

Choix en fonction de la situation familiale, des loisirs, de la rémunération, de l'âge (rythme/santé).

BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL Secteur production	Session 2019	Code 1909 - ECOGEST	CORRIGÉ
Économie-gestion	Durée : 2 h	Coefficient : 1	Page 7/8

SUJET C - Quels sont les enjeux pour une organisation de s'engager dans un processus de RSE (Responsabilité Sociétale et Environnementale) ?

Indiquer les compétences, extraites du programme, qui sont évaluées

- C 1.1.1 Repérer les différents métiers représentatifs du secteur professionnel en lien avec la formation.
- C 1.1.5 Caractériser les différents contextes d'exercice du métier.
- C 3.1.2 Caractériser la politique commerciale.
- C 5.1.4 Repérer les actions pour inscrire l'organisation dans une politique globale de développement durable
- C 4.1.4 Repérer les opportunités de croissance de l'organisation.
- C 4.2.5 Communiquer efficacement avec ses différents partenaires.
- C 3.3.5 Caractériser les différents moyens pour motiver le salarié
- C 5.1.3 Identifier les enjeux du développement durable.

C 1.1.1 - C 1.1.5

En introduction, vous présenterez votre secteur professionnel, votre spécialité et le contexte d'exercice de votre métier.

Éléments spécifiques à chaque formation. Secteur d'activité, spécialité.

Développement

Première partie : Les actions possibles en matière de responsabilité sociétale

C 3.1.2 – C 5.1.4

Les 4 P : **politique de produit** (choix de matières premières biologiques ou d'une filière équitable, diminution de l'émission de CO2 dans la production, caractéristiques, packaging écologique...), **politique de prix** (stratégie face à la concurrence afin de se démarquer en mettant en avant l'aspect environnemental), de **communication** (information du consommateur sur les qualités et avantages du produit mais aussi sur l'impact sociétal et environnementale, sponsoring d'évènements locaux, culturels, festifs...) et de **distribution** (choix des canaux de distribution : local...), définition et caractéristiques du produit en phase avec la volonté : mise en œuvre d'une politique en adéquation avec un processus de responsabilité sociétale ou environnementale.

Actions pour inscrire l'organisation dans une politique globale de développement durable :

- Utilisation de matériaux, de produits recyclables inscrits dans une démarche d'éco-conception.
- Répondre aux enjeux environnementaux actuels.
- Choisir des fabricants engagés dans une démarche de développement durable.

BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL Secteur production	Session 2019	Code 1909 - ECOGEST	CORRIGÉ
Économie-gestion	Durée : 2 h	Coefficient : 1	Page 8/8

Deuxième partie : les impacts de la démarche pour l'entreprise au niveau économique, social et environnemental

Au niveau économique

C 4.1.4

Opportunités de croissance : nécessité de s'adapter à un nouvel environnement concurrentiel : recherche de croissance en étant plus compétitive et en augmentant ses parts de marché via l'adoption d'une politique environnementale ou sociétale – croissance interne ou externe.

Au niveau social

C 4.2.5 – C 3.3.5

Communiquer efficacement avec ses différents partenaires : image de l'entreprise : volonté de véhiculer un message positif en partageant des valeurs et des engagements éthiques avec les fournisseurs, les clients, **les salariés**, les associations...

Améliorer les conditions de travail donc améliorer l'efficacité des salariés.

Moyens de motiver les salariés

Au niveau environnemental

C 5.1.3

Le développement durable : mise en place d'un développement qui répond aux besoins actuels sans compromettre les capacités des générations futures à répondre aux leurs. Les aspects économiques, sociaux et écologiques doivent être pris en considération.

Les politiques de développement durable et leurs objectifs : programme d'action pour l'environnement de l'Union Européenne, Cop21. : préservation du capital naturel, prise en compte de la santé humaine et du bien-être de l'homme, transformation de l'UE en économie modérée en carbone et en ressources.

Utilisation d'énergies renouvelables.

Réduire l'empreinte carbone de l'entreprise.

En conclusion

Prendre en considération les propositions du candidat ou de la candidate.